

**Результаты опроса работодателей на предмет удовлетворенности  
качеством образования обучающихся/выпускников  
ГАПОУ «Набережночелнинский колледж искусств»  
(далее - Колледж)**

**по образовательным программам:**

**53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов),  
53.02.04 Вокальное искусство, 53.02.07 Теория музыки,  
52.02.02 Искусство танца (по видам), 54.02.01 Дизайн (по отраслям).**

Опрос работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся/выпускников Колледжа проводился в рамках аккредитационного мониторинга показателей по образовательным программам среднего профессионального образования в конце сентября 2023 г. с помощью электронного варианта анкеты (через онлайн сервис Yandex Формы). В результате опроса было получено 10 анкет от работодателей, у которых проходят практику, обучающиеся Колледжа.

### **1. Характеристика участников опроса**

В опросе приняли участие 10 представителей организаций, в которых студенты проходят практические занятия, из них 8 организаций относятся к системе дополнительного образования сферы культуры, 1 организация – к сектору акционерной некоммерческой организации, 1 организация – к учреждению в сфере культуры.

Взаимодействие организаций с Колледжем носит многосторонний характер. В основном, организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающимся Колледжа (10 орг.), несколько реже, представители организаций участвуют в согласовании учебного плана, рабочих программ дисциплин/практик и прочей учебно-методической документации по образовательным программам (5 орг.). В меньшей степени сотрудники организаций задействованы в проведении государственной итоговой аттестации (квалификационный экзамен) и в деятельности государственных экзаменационных комиссий (по 3 орг.).

## 2. Оценка качества образования обучающихся

Уровень оценки удовлетворенности характеристиками обучающихся/выпускников Колледжа определялся по следующей шкале:

1-не удовлетворен(а)

2-нейтрален(а)

3-удовлетворен(а).

Работодатели отметили сильные стороны обучающихся/выпускников Колледжа:

- полученные знания по специальности (10 орг.),
- сформированность профессиональных навыков (10 орг.),
- наличие компетенций по специальности у обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы (9 орг.),
- удовлетворены общей эрудицией 7 работодателей. См. рис.1



Рис.1

Практически все респонденты отметили стремление выпускников и обучающихся Колледжа повышать свой профессиональный уровень, а также их профессиональную эрудицию и способность осваивать новые знания (9,10 орг.). Хотя навыки работы с документацией удовлетворили только 4 работодателей. См. рис.2.

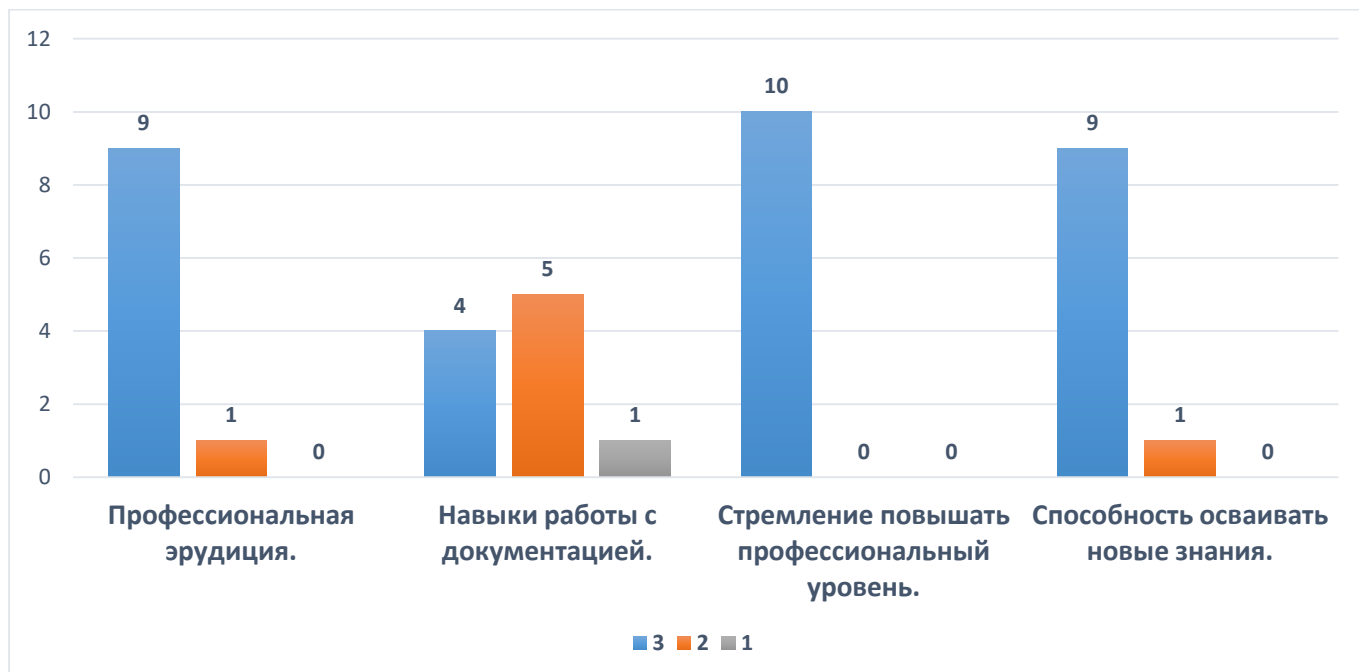


Рис.2

Коммуникабельность обучающихся, умение работать в коллективе и заинтересованность в конечном результате своей работы отметили большинство руководителей. Но способность принимать решения и нести за них ответственность выделили только половина работодателей. См. рис.3



Рис.3

Также работодатели достаточно высоко оценивают:

- культуру поведения (10 орг.),
- дисциплинированность, исполнительность, а также инициативность и творческий подход к делу (8 орг.).

Среди слабых сторон выпускников отмечено умение решать конфликтные ситуации (6 организаций дали нейтральную оценку и только 4 – удовлетворительную). См. рис.4

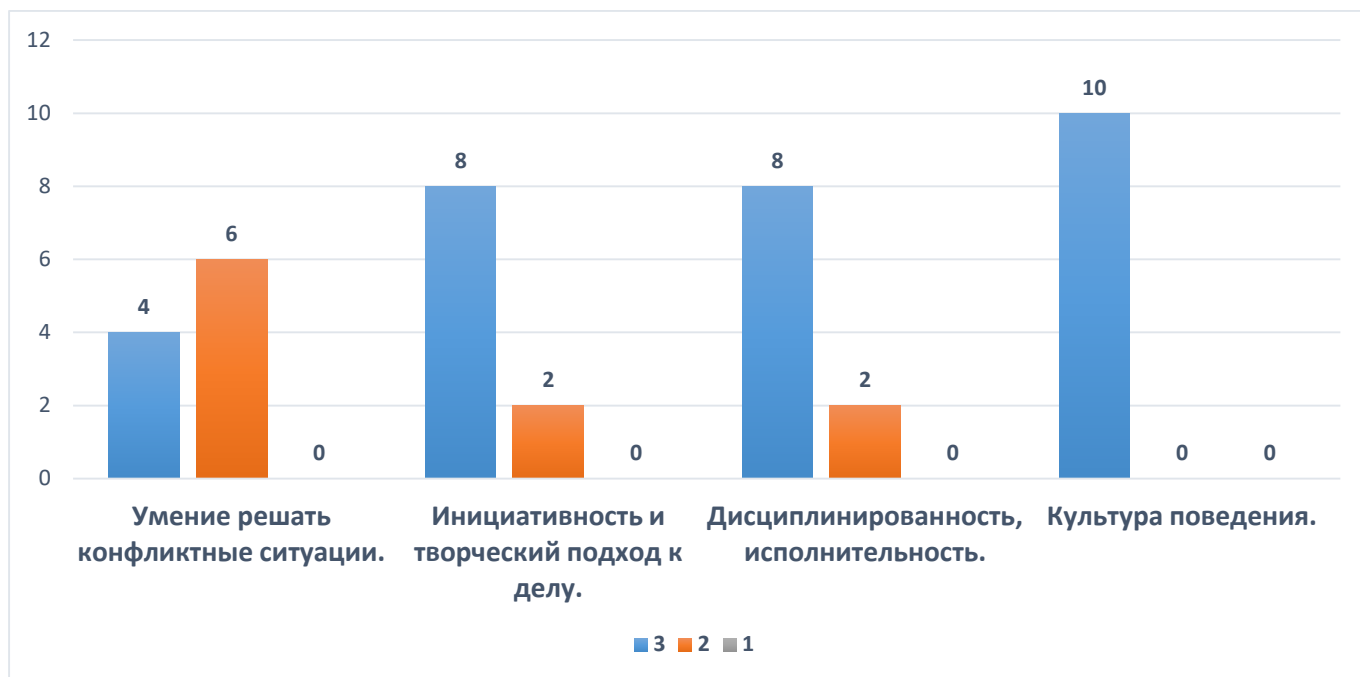


Рис.4

100% работодателей сотрудничает с Колледжем при проведении практической подготовки обучающихся. См. рис.5

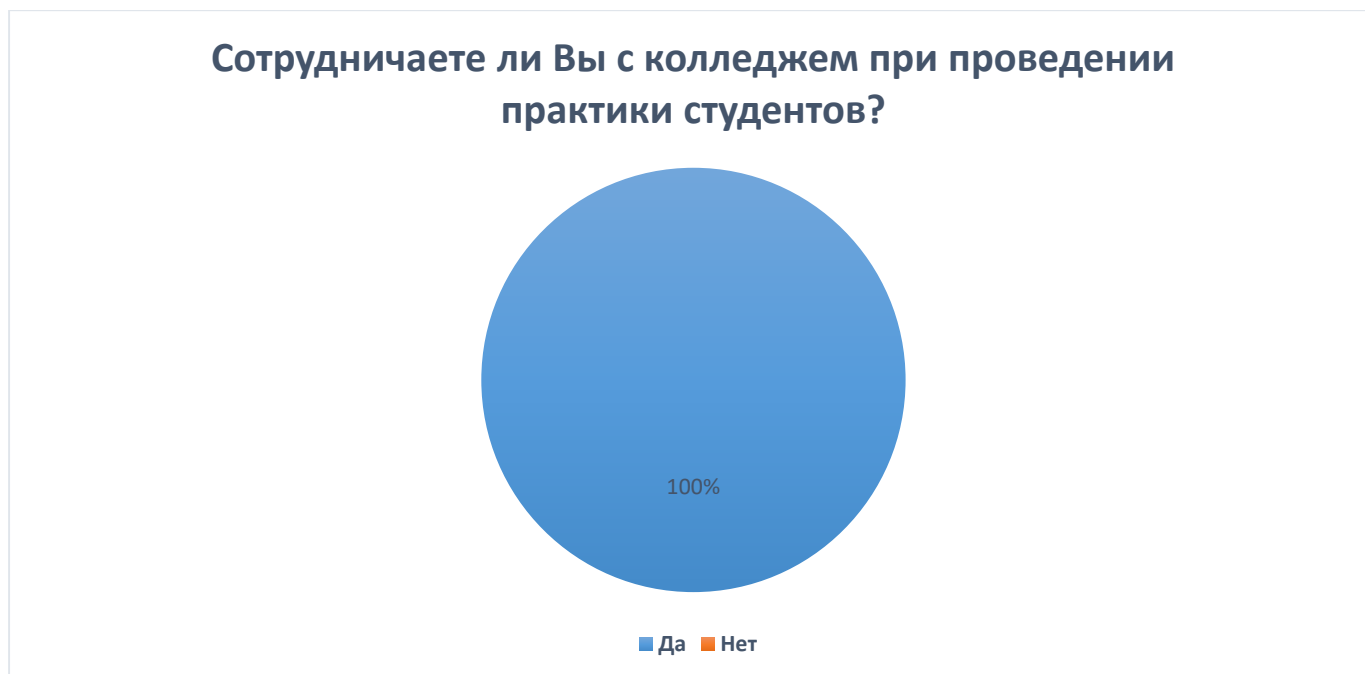


Рис.5

### 3. Предложения работодателей Колледжу и выпускникам

Для успешного трудоустройства работодатели рекомендуют студентам свой багаж знаний и навыков непременно пополнять, в первую очередь, навыками делового общения, а также учиться активно использовать в работе ИКТ.

Из пожеланий Колледжу отметим необходимость повысить уровень знаний у выпускников дисциплины «Методика преподавания». Также была озвучена потребность в продолжении организации интересных творческих мероприятий, проводимых Колледжем совместно с учреждениями дополнительного образования города и региона.

### 4. Перспективы сотрудничества Колледжа с работодателями

Все работодатели единогласно выразили намерение принимать на работу выпускников Колледжа искусств (10 орг.). По диаграмме на рис.6 видно, что почти все работодатели, принявшие участие в опросе, ежегодно принимают выпускников Колледжа на работу. Также было спрогнозировано необходимое количество молодых специалистов на следующий год – от 1 до 4х выпускников Колледжа практически всех специальностей.



Рис.6

Помимо этого, все организации намерены и дальше развивать деловые связи и сотрудничество с Колледжем.